



UNIVERSIDADE FEDERAL DE UBERLÂNDIA

Instituto de Psicologia

Av. Pará, 1720, Bloco 2C Sala 34 - Campus Umuarama - Bairro Umuarama,
Uberlândia-MG, CEP 38400-902

Telefone: +55 (34) 3225-8505 - www.ip.ufu.br - secretaria@ipsi.ufu.br



PLANO DE ENSINO

1. IDENTIFICAÇÃO

Componente Curricular:	Psicologia Aplicada ao Trabalho						
Unidade Ofertante:	Instituto de Psicologia						
Código:	IPUFU49050	Período/Série:		Turma:			
Carga Horária:				Natureza:			
Teórica:	30h	Prática:	0h	Total:	30h	Obrigatória:	Optativa: ()
Professor(A):	Leonardo Gomes Bernardino				Ano/Semestre:	2022/2	
Observações:							

2. EMENTA

Psicologia: conceito, histórico e aplicações. A Psicologia como instrumento de compreensão do comportamento humano nas organizações de trabalho.

3. JUSTIFICATIVA

A Psicologia como ciência empírica que investiga o comportamento humano e as funções mentais, contribui na compreensão do ser humano e suas ações, bem como de seus antecedentes e consequentes, em situação de trabalho e em contextos organizacionais. Neste contexto, o entendimento dos processos psicológicos e psicossociais tem profundos impactos sobre as pessoas e a sociedade. Assim, sob o princípio da interdisciplinaridade, a disciplina permite ao aluno o contato com outras formas de pensar e de praticar a Ciência, bem como aborda temas fundamentais para a inserção do egresso no mercado de trabalho

4. OBJETIVO

Objetivo Geral:

Ampliar a capacidade de análise do aluno sobre o comportamento humano nas organizações de trabalho sob o enfoque da ciência psicológica.

Objetivos Específicos:

5. PROGRAMA

1. INTRODUÇÃO À PSICOLOGIA E SUAS APLICAÇÕES

1.1. Conceito de Psicologia

1.2. Objeto de estudo

1.3. Origens e Histórico

1.4. Área de aplicação

1.5. Psicologia organizacional e do trabalho

2. A PSICOLOGIA E O COMPORTAMENTO HUMANO NAS ORGANIZAÇÕES DE TRABALHO

- 2.1. O indivíduo nas organizações: aspectos básicos
- 2.2. O equilíbrio organizacional: troca e reciprocidade
- 2.3. Os níveis de comportamento organizacional
- 2.4. O nível microssistêmico do comportamento organizacional

3. A PSICOLOGIA E O PROCESSO DE GESTÃO DE PESSOAS

- 3.1. Recrutamento e seleção
- 3.2. Avaliação de desempenho
- 3.3. Treinamento de desenvolvimento
- 3.4. Prevenção de acidentes e qualidade de vida no trabalho

6. **METODOLOGIA**

A disciplina envolverá aulas expositivas, leitura e discussão de textos, exercícios em sala de aula com o auxílio e orientação do docente responsável. A assiduidade será validada pelo controle da participação dos(as) discentes nas atividades presenciais.

Horário de atendimento aos alunos: Quarta-feira, 13h às 14h - Sala 2C42 ou via reunião remota agendada previamente.

Data	Atividade
28/02	Apresentação do Plano de Ensino
07/03	Psicologia Científica
14/03	O Mundo do Trabalho
21/03	Psicologia e Produção do conhecimento em Organização e Trabalho
28/03	O Equilíbrio Organizacional: troca e reciprocidade
04/04	Comportamento organizacional: níveis de análise e interrelações
11/04	Avaliação 1
18/04	Qualidade de vida no trabalho: modelos teóricos e aplicações
25/04	Psicologia e Processo de Gestão de Pessoas: Recrutamento & Seleção
02/05	Psicologia e Processo de Gestão de Pessoas: Treinamento & Desenvolvimento
09/05	Psicologia e Processo de Gestão de Pessoas: Avaliação de Desempenho
16/05	Avaliação 2
23/05	Seminário 1 e 2

30/05	Seminário 3 e 4
06/06	Seminário 5 e 6
13/06	Seminário 7 e 8
20/06	Atividade Avaliativa de Recuperação de Aprendizagem (Art. 141 – Normas Gerais da Graduação)
27/06	Avaliação da disciplina e Entrega das notas finais

7. AVALIAÇÃO

7.1. Duas avaliações (questões de múltipla escolha e dissertativas), sem consulta, individual – 30 pontos/cada

Avaliação 1 – dia 11/04

Avaliação 2 – dia 16/05

7.2. Seminário – O mundo do trabalho e a pandemia (Em grupo, máximo de 4 discentes) – 40 pontos. A atividade consistirá nas seguintes etapas:

7.2.1. Cada grupo selecionará um capítulo dos livros abaixo:

Orientações para o Home Office durante a Pandemia da COVID-19, disponível em: <https://www.sbpot.org.br/publicacoes/livros/volume-1-orientacoes-para-o-home-office-durante-a-pandemia-da-covid-19/>

1. Home Office: O Papel da Ciência, Orientações Médicas e Cuidados com o Ambiente
2. Desenho do Trabalho e Aprendizagem em Contexto de Pandemia
3. Desempenho no Trabalho: Desafios para Trabalhadores e Gestores em Teletrabalho Compulsório
4. Bem-estar e Estresse Ocupacional em Contexto de Distanciamento Social
5. Significados e Sentidos do Trabalho do Home Office: Desafios para a Regulação Emocional
6. COVID-19: Seus Impactos nas Relações Trabalho-Família
7. Ajustes e Mudanças Organizacionais em Tempos de Pandemia da COVID-19 59

Os impactos da pandemia para o trabalhador e suas relações com o trabalho, disponível eletronicamente em: <https://www.sbpot.org.br/publicacoes/livros/volume-2-os-impactos-da-pandemia-para-o-trabalhador-e-suas-relacoes-com-o-trabalho/>

1. Trabalhadores na Pandemia: Múltiplas Realidades, Múltiplos Vínculos
2. Trabalhadores em Arranjos Alternativos de Trabalho diante da COVID-19
3. Trabalho em Contexto de Pandemia, Saúde Mental e Qualidade de Vida no Trabalho: Diretrizes Essenciais
4. Trabalhadores e Trabalhadoras na Informalidade: Intervenções Possíveis
5. Novas Demandas de Aprendizagem dos Trabalhadores Face à Pandemia da COVID-19
6. Criando Novas Soluções para o Trabalho e para os Trabalhadores em Resposta à Pandemia

7.2.2 Apresentação de um seminário sobre o capítulo selecionado, com articulação com o conteúdo discutido nas aulas anteriores e reflexão crítica do capítulo. A apresentação será avaliada a partir dos seguintes critérios: conteúdo do capítulo e articulação com o conteúdo da disciplina (10 pontos); reflexão crítica do capítulo (10 pontos); e capacidade de organização e clareza das ideias (10 pontos), totalizando 30 pontos.

7.2.3 Produção de material gráfico (infográfico, redes sociais) com explicação sobre conteúdo do capítulo. Envio via Moodle no dia da apresentação do seminário, total 10 pontos.

* Informações adicionais podem ser encontradas em documentos no Moodle.

** Atividade Avaliativa de Recuperação de Aprendizagem (Art. 141 – Normas Gerais da Graduação). Caso algum(a) discente não atinja 60 pontos e tenha 75% de frequência, no dia 20/06 será aplicada uma prova escrita com questões de múltipla escolha e questões dissertativas, sem consulta, sobre todo o conteúdo da disciplina com valor de 100 pontos. Para ser aprovado, o aluno deverá alcançar 60 pontos.

8. BIBLIOGRAFIA

Básica

Balestrin, A. (2013). Uma análise da contribuição de Herbert Simon para as teorias organizacionais. *Revista Eletrônica de Administração*, 8(4), 1-17. <https://seer.ufrgs.br/read/article/view/44111/27721>

Chiavenato, I. (2014). *Gestão de pessoas: o novo papel dos recursos humanos nas organizações* (4 ed). Manole.

Ribeiro, I. (2015) Implicações da obra de March e Simon para as teorias das organizações e tomada de decisão. *Revista Ibero Americana de Estratégia*, 14(4), 149-159. <https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=3312/331243258010>

Robbins, S. (2014). *Comportamento organizacional*. LTC

Zanelli, J. C. et al. (2014). *Psicologia das organizações e trabalho no Brasil*. Artmed.

Complementar

Aguiar, M. A. F. (2005). *Psicologia Aplicada à Administração: uma abordagem multidisciplinar*. Saraiva.

Davis, K., & Newstrom, J.W. (1989). *Comportamento Humano no Trabalho*. Editora Pioneira

Dela Coleta, J.A. (1989). *Acidentes de Trabalho: fator humano e contribuições da psicologia do trabalho, atividades de prevenção*. Atlas

Meneses, P., Zerbini, T., & Abbad, G. (2010). *Manual de treinamento organizacional*. Artmed.

Spector, P.E. (2006). *Psicologia das Organizações*. Saraiva

9. APROVAÇÃO

Aprovado em reunião do Colegiado realizada em: ___/___/___

Coordenação do Curso de Graduação: _____



Documento assinado eletronicamente por **Leonardo Gomes Bernardino**, **Professor(a) do Magistério Superior**, em 26/01/2023, às 09:35, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº](#)



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site https://www.sei.ufu.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0, informando o código verificador **4218330** e o código CRC **A7A0CAAF**.